

ZARZĄDZENIE NR 11/2025
KIEROWNIKA CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W RZYSZCZEWIE

z dnia 20 października 2025 r.

w sprawie zasad zaopatrywania uczestników Centrum Integracji Społecznej w Rzyszczewie w tym uczestników projektu „CISnę do pracy” w środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze oraz środki higieny osobistej

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.), art. 233, 237⁶⁻¹⁰ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169 poz. 1650 z późn. zm.), w związku z Zarządzeniem Nr 1/2025 Kierownika Centrum Integracji Społecznej w Rzyszczewie z dnia 1 stycznia 2025 roku w sprawie ustalenia Regulaminu naboru i uczestnictwa w zajęciach Centrum Integracji Społecznej w Rzyszczewie oraz Zarządzeniem nr 8/2025 Kierownika Centrum Integracji Społecznej w Rzyszczewie z dnia 20 października 2025 roku w sprawie ustalenia Regulaminu naboru i uczestnictwa w projekcie „CISnę do pracy” zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam Regulamin w sprawie zasad zaopatrywania uczestników Centrum Integracji Społecznej w Rzyszczewie, w tym uczestników projektu „CISnę do pracy” w środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze oraz środki higieny osobistej z dnia 20 października 2025 roku w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc Zarządzenie Nr 3/2025 dotyczące wprowadzenia Regulaminu w sprawie zasad zaopatrywania uczestników Centrum Integracji Społecznej w Rzyszczewie w środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze oraz środki higieny osobistej z dnia 1 stycznia 2025 r.

§ 3

Regulamin w sprawie zasad zaopatrywania uczestników Centrum Integracji Społecznej w Rzyszczewie, w tym uczestników projektu „CISnę do pracy” w środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze oraz środki higieny osobistej wchodzi w życie z dniem podpisania.

Kierownik Centrum Integracji Społecznej w Rzyszczewie

Lidia Siarnecka - Roman

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 11/2025

Kierownika Centrum Integracji Społecznej w

Rzyszczewie z dnia 20 października 2025 r.

NORMY ZAOPATRZENIA UCZESTNIKÓW W ŚRODKI HIGIENY OSOBISTEJ

§ 1. 1. Wszystkim uczestnikom w Centrum Integracji Społecznej w Rzyszczewie w tym uczestnikom projektu „CISnę do pracy” zapewnia się według zapotrzebowania korzystanie ze środków higieny osobistej, tj. mydła toaletowego, ręczników papierowych oraz papieru toaletowego znajdujących się w pomieszczeniach higieniczno-sanitarnych w budynku Centrum Integracji Społecznej w Rzyszczewie oraz budynku mieszącego się na ul. Polanowskiej 44A w Sławnie.

2. Uczestnikom biorącym udział w następujących warsztatach:

1. Warsztat Terenów Zielonych z elementami prac porządkowych,
2. Warsztat sprzątający,
3. Warsztat krawiecki,
4. Warsztat usług gospodarczych,
5. Warsztat opiekuńczy

- ręcznik bawełniany 1 szt. – raz na 3 miesiące, (wszystkie warsztaty)

- mydło w kostce 2 szt. po 100 gram – raz w miesiącu (wydawane kwartalnie – wszystkie warsztaty)

- pasta BHP 1 szt. Po 500 g – raz na 2 miesiące (Warsztat Terenów Zielonych z elementami prac porządkowych oraz warsztat gospodarczy)

- krem do rąk 100 ml – raz na kwartał (wszystkie warsztaty)

3. Uczestnikom biorącym udział w warsztacie terenów zielonych z elementami prac porządkowych oraz warsztat usług gospodarczych przysługują dodatkowo dermatologiczne środki ochrony skóry:

- krem z filtrem UV 50 SPF (w okresie od czerwca do października), (50 ml) – raz na dwa miesiące

- spray na komary i kleszcze (w okresie od maja do października), (90 ml) – raz w miesiącu

4. Uczestnikom nie przysługuje możliwość zamiany środków higieny osobistej na ekwiwalent pieniężny.

§ 2. 1. Wydawane uczestnikom środki higieny osobistej podlegają ewidencji w rejestrze, który prowadzi pracownik ds. kadr i płac.

2. Przyjęcie rzeczy, o których mowa w ust. 1 uczestnik potwierdza własnoręcznym podpisem.

Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 3/2025

Kierownika Centrum Integracji Społecznej w

Rzyszczewie z dnia 20 października 2025 r.

Zasady przydzielania i gospodarowania środkami ochrony indywidualnej, odzieżą oraz obuwiem roboczym

§ 1. Centrum Integracji Społecznej w Rzyszczewie dostarcza uczestnikom warsztatów nieodpłatnie:

- 1) środki ochrony indywidualnej zabezpieczające przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku warsztatu oraz informuje ich o sposobie posługiwania się tymi środkami,
- 2) odzież i obuwie robocze, jeżeli:
 - a) odzież własna uczestnika może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu,
 - b) jest niezbędna ze względu na wymagania technologiczne, sanitarne lub bezpieczeństwa i higieny warsztatu.

§ 2. Środki ochrony indywidualnej powinny być oznaczone znakiem bezpieczeństwa i posiadać deklarację zgodności z obowiązującymi normami.

§ 3. Powierzone uczestnikowi środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze stanowią własność Centrum Integracji Społecznej w Rzyszczewie.

§ 4. Pracodawca wyposaża uczestnika w środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze po miesiącu próbnym uczestnictwa w Centrum Integracji Społecznej.

§ 5. W ramach instruktarzu stanowiskowego przełożony informuje uczestnika o prawidłowym, zgodnym z przeznaczeniem stosowaniu środków ochrony indywidualnej oraz o sposobach posługiwania się tymi środkami.

§ 6. Okresy używalności odzieży i obuwia roboczego określa tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, których stosowanie na określonych stanowiskach jest niezbędne, oraz przewidywane okresy ich używalności, zwana dalej tabelą przydziału, stanowiąca Załącznik Nr 3 do niniejszego Zarządzenia nr 3/2025 Kierownika Centrum Integracji Społecznej w Rzyszczewie z dnia 1 stycznia 2025 roku.

§ 7. 1. Środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze powinny być użytkowane przez uczestnika do czasu utraty cech ochronnych określonych przez producenta lub do upływu okresu ich używalności określonego w tabeli przydziału.

2. Uczestnik zobowiązany jest użytkować przydzielone środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze zgodnie z przeznaczeniem oraz dbać o ich dobry stan.

3. Okres używalności przydzielonej rzeczy przedłuża się odpowiednio w przypadku, gdy przerwa w wykonaniu pracy przez uczestnika była nieprzerwana i trwała, co najmniej 1 miesiąc (30 dni). Okres używalności rozpoczyna się z dniem wydania odzieży i obuwia uczestnikowi.

4. W razie utraty cech ochronnych określonych przez producenta środków ochrony indywidualnej lub odzieży i obuwia roboczego przed upływem okresu używalności określonego w tabeli przydziału, uczestnikowi należy przydzielić nowe. Utratę cech ochronnych należy udokumentować na protokole przedwczesnego zużycia.

5. Uczestnik po upływie okresu używalności określonej w tabeli przydziału otrzymuje następne środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze.

6. Odzież i obuwie robocze po upływie okresu ich używalności przechodzi na własność uczestnika.

„CISnę do pracy”. Priorytet FEPZ 06 Fundusze Europejskie na rzecz aktywnego Pomorza Zachodniego. Działanie 6.13 Aktywna Integracja w regionie - typ 2, w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus działających na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej.

Umowa o dofinansowanie nr: FEPZ.06.13-IP.01-0003/25-00 z dnia 09.10.2025 r. Dotyczy konkursu nr: FEPZ.06.13-IP.01-001/25.



§ 8. 1. Nie dopuszcza się możliwości używania przez uczestnika własnej odzieży i obuwia roboczego.

§ 9. Osoba kierująca uczestnikami zobowiązana jest dbać o sprawność środków ochrony indywidualnej oraz nadzorować ich stosowanie przez uczestników zgodnie z przeznaczeniem, a także dopilnować, aby uczestnicy używali odzieży i obuwia robocze w należyтым stanie higieniczno-sanitarnym.

§ 10. 1. Konserwację, naprawę oraz pranie odzieży roboczej powierza się uczestnikowi.

2. Centrum Integracji Społecznej nie może powierzyć uczestnikowi prania odzieży roboczej, która uległa skażeniu środkami chemicznymi, promieniotwórczymi albo materiałami biologicznie zakaźnymi.

§ 11. Za pranie odzieży roboczej Uczestnikom przysługuje ekwiwalent w postaci:

a) Proszek do prania – 1 x w miesiącu – 300 g.

§ 12. Uczestnikom nie przysługuje możliwość zamiany środków na ekwiwalent pieniężny.

§ 13. 1. Wydawane uczestnikom rzeczy podlegają ewidencji w imiennych kartach ewidencyjnych wyposażenia, które prowadzi pracownik ds. kadr i płac.

2. Przejęcie rzeczy potwierdza uczestnik podpisem w karcie.

Załącznik Nr 3 do Zarządzenia Nr 11/2025

Kierownika Centrum Integracji Społecznej

w Rzyszczewie z dnia 20 października 2025 r.

**TABELA NORM I ZASAD PRZYDZIAŁU ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ
ORAZ ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO DLA UCZESTNIKÓW
CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W RZYSZCZEWIE, W TYM UCZESTNIKÓW
PROJEKTU „CISNĘ DO PRACY”**

Lp.	Warsztat	Zakres wyposażenia R – odzież i obuwie robocze O – ochrona indywidualna	Przewidywany okres używalności
1.	Warsztat Sprzątający	1. R - Fartuch	18 miesięcy
		2. R - Obuwie profilaktyczne	18 miesięcy
		3. R - Kalosze	Do zużycia
		4. O - Rękawice gumowe	Do zużycia
2.	Warsztat Terenów Zielonych z elementami prac porządkowych	1. R - Trzewiki	18 miesięcy
		2. R - gumowce	Do zużycia
		3. R - Spodnie	18 miesięcy
		4. O - Kask z osłoną twarzy i słuchu	Do zużycia
		5. O - Okulary ochronne	Do zużycia
		6. R - Spodnie z wkładką antyprzecięciową	Do zużycia
		13. R - Czapka	18 miesięcy
		14. R- czapka z daszkiem	18 miesięcy



		15. R - koszulka	12 miesięcy
		16. R - Bluza	18 miesięcy
		17. R - Kurtka zimowa	18 miesięcy
		18. O – Zestaw przeciwdeszczowy (spodnie i kurtka)	Do zużycia
		19. O - rękawice	Do zużycia
		20. O - kamizelka odblaskowa	Do zużycia
		21. O - maska ochronna	Do zużycia
		22. O - kamizelka odblaskowa	Do zużycia
3.	Warsztat usług gospodarczych	1. R- trzewiki	18 miesięcy
		2. R - gumowce	Do zużycia
		3. R- spodnie	18 miesięcy
		4. O- Kask z osłoną twarzy i słuchu	Do zużycia
		5. O - Okulary ochronne	Do zużycia
		6. R. Spodnie z wkładką antyprzecięciową	Do zużycia
		7. R - Czapka zimowa	18 miesięcy
		8. R- Czapka z daszkiem	18 miesięcy
		9. R- koszulka	12 miesięcy
		10. R- bluza	18 miesięcy
		11. R - kurtka zimowa	18 miesięcy
		12. O- Zestaw przeciwdeszczowy	Do zużycia

„CISnę do pracy”. Priorytet FEPZ 06 Fundusze Europejskie na rzecz aktywnego Pomorza Zachodniego. Działanie 6.13 Aktywna Integracja w regionie - typ 2, w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus działających na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej.

Umowa o dofinansowanie nr: FEPZ.06.13-IP.01-0003/25-00 z dnia 09.10.2025 r. Dotyczy konkursu nr: FEZP.06.13-IP.01-001/25.



		13.	Do zużycia
		14.	Do zużycia
		15. O- rękawice	Do zużycia
		16. O- kamizelka odblaskowa	Do zużycia
		17. O- maska ochronna	Do zużycia
4.	Warsztat krawiecki	23. R- Mokasyny	24 miesięcy
		24. R- Fartuch	24 miesięcy
5.	Warsztat opiekuńczy	1. R- Fartuch	12 miesięcy
		2. R- obuwie	12 miesięcy